COOPERATIVA MULTIACTIVA POPULAR DE BOGOTA LTDA

" COOMULPOBOG LTDA "

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

AGOSTO DE 1.982

BOGOTA D.E.

CONOZCAMOS NUESTRA COOPERATIVA

LOGROS

SERVICIOS

REALIZACIONES

PLANES FUTUROS

COOMULPOBOG LTDA

UNA OBRA SOCIAL HECHA REALIDAD A TRAVES DEL ESFUERZO Y LA COOPERACION MUTUA.

Bogotá, Agosto de 1.982

F U N D A D O R E S

CONSEJO DE ADMINISTRACION

NOMBRES

MARCO FIDEL NUÑEZ
AQUILES PALACIO
EMILIO MARTINEZ
ELIECER GAITAN
HERMINDA PEDRAZA

CONSEJO DE ADMINISTRACION

PRINCIPALES	SUPLENTES
MARCO FIDEL NUÑEZ	JORGE E. SANDINO
EMILIO MARTINEZ	NESTOR J. CORREA
LUIS ALBERTO ANTOLINEZ	ORLANDO HERNANDEZ

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES	SUPLENTES
JOSE TRINIDAD REINA	MARCOS ACERO B.
JOSE EFRAIN GUTIERREZ	ARIEL SOTO C.

AUDITOR

JOSE ALIRIO RODRGIEZ R.
Matrícula No.2955-T

MEMORIA DE NUESTRA COOPERATIVA

BREVE RESEÑA HISTORICA

COMO NACIO

Un grupo de personas, llevando una vida infrahumana, sufriendo la represión de un sistema que no brinda ninguna protección al pueblo, se vierón obligados a tomar posesión de un pedazo de tierra sobre la Avenida Boyacá creando asi un vuevo suburbio que lo denominarón barrio Sumapaz. Con el tiempo al continuar dicha Avenida fuerón desqlojados por el IDU.

Como solo les pagarón las mejoras, se reunierón para comprar un terreno entre todos. Se hicierón varias reuniones para definir el sistema de organización. Y resolver dicha situación, se acordo buscar unq organización con Personería Juridica, con el fin de agilizar los tramites, nos afiliamos a la Cooperativa Nacional Agricola Ltda -- "Conagricola", se nombro un Comité organizador en Bogotá aportando $20.000.oomcte, cada uno para comprar el inmueble. Se abrio una cuenta de Ahorro en la Caja Social de Ahorros donde se depositarón los dinero.

Pasarón los mese y en vista que Conagricola no dió ninguna respuesta al problema, decidimos fundar nuestra propia Cooperativa. Muchos de los socios de la Cooperativa anterior se retiraron al ver que no se les habia dado solución a tan grave problema social.

Hoy por *hoy*, *todavia* seguimos afrontando *problemas*, como son los servicios, sanciones de Superbancaria, es decir, la problematica social de un pueblo, cuando se unen para buscarle solucuión a lo que una sociedad justa debiera brindarle, garantizarle, donde el hombre al paso por la vida, pueda desarrollarse como persona humana, y ser tratado con dignidad y respeto.

Todavia nos esperan duras luchas, pero tenemos la esperanza, que mediante la unidad y la cooperación mutua, veremos cristalizadas nuestras aspiraciones.

HOJA DE VIDA DEL SEÑOR GERENTE ARIEL SOTO CEBALLOS.

1.- Dirigenté Cooperativo
2.- Lider Sindical
3.- Instructor de Dinamica de grupos y Filosofía Social
4.- Estudios

a) Ciencias Sociales y Económicas (Curso) Universidad Obrera de Cali y Universidad Campesina de Buga V, (curso).

b) Tecnicas de la Educación y elaboración de proyectos en el Centro de Estudios Democraticos de America Latina (Sedal) San José de Costarica.

AUTOR DEL LIBRO

Organización y Liderazgo.

Empleo anterior: Secretario adjunto del Departamento de

ACTIVIDADES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Apreciado Asambleista:

Como lo dijimos en la parte historica no ha sido facil para el Consejo de Administración desarrollar las actividades y llenar las aspiraciones de la comunidad relativamente en un tiempo tan corto.

A pesar de los aciertos y desaciertos podemos mostrar un Balance positivo de nuestras actividades:

1.- Hemos entregado 223 lotes a un precio razonable como solución en parte al dificit habitacional.

2.- Se ha colocado en un 90% el fluido electrico directamente por la Cooperativa ya que por otro sistema hubiera demorado más.

3.- Gracias a la verigerancia del señor Gerente en coordinación con el Consejo de Administración se logró estampar la intervensión del Instituto.

4.- Se logró hacer cumplir el contrato con los ingenieros Baquero y Albarracín y solicitar en forma definitiva la reglamentación del barrio en Planeqción y tramitar los servicios.

5.- Ajustar a la Cooperativa a la administración moderna y técnicas de oficina.

6.- Despejar dudas entre los socios y encaminar a la Cooperativa por senderos de comprensión y ayuda mutua.

En la parte Juridica:

a) Personería Juridica
b) Registro de Superbancaria
c) Escritura debidamente registrada, autenticada, catastrada, desenglobe del terreno, certificado de libertad e impuesto predial.
d) Planos: cartera de campo, hojas de cálculo de coordenadas y
e) Tramitación por situación de hecho.

= Empezar a sembrar la idea entre los socios sobre la necesidad del deposito de materiales.

O.=Enviar al Dancoop para su aprobación el Reglamento de vivienda.

l.=La apertura de la Sección de Ahorro y Crédito se encuentra en estudio de lo cual tenemos el proyecto.

omo es entendido, en todas las organizaciones sociales no - faltarán personas que por el afán de figurar en los cuadros directivos, recurren a toda clase de maniobras para desvirtuar los logros, llamando la atención por los desaciertos - que en un momento pudierón haber cometido las anteriores administraciones.

Hemos rendido este informe con la satisfación del deber cumplido y esperamos el veredicto de la Asamblea con gallardia e imparcialidad.

ACTIVIDADES DE LA GERENCIA

Obedeciendo a la Filosofía y práctica Cooperativa entré a ejercer mi cargo como Gerente el día 17 de Julio del presente año, la Cooperativa enfrentaba por esos momentos la suspensión del recaudo de los dineros por parte de la Superbancaria al no haber llenado algunos requisitos en el Departamento de Planeación Distrital. Una vez conocida la situación se entró de lleno a solucionar tal situación, que para la Cooperativa significaría el cierre definitivo de sus operaciones trayendo como consecuencia una posible intervención del Instituto de Crédito Territorial menoscabando el patrimonio de los socios.

Por hoy ya paso la avalancha, pues en un tiempo relativamente corto se logró llenar estos requisitos como son:

- Copias Heliograficas del Plano Urbanistico
- Cartera de Campo, Hojas de Cálculo de Coordenadas, Escritura de Propiedad debidamente Registrada, Autenticada y catastrada.
- Certificado de Libertad
- Solicitud de los Servicios
- Presupuesto de inversión para la consecución de los servicios.
- Registro de Superbancaria (Fotocopia) y
- Memorial respaldado por 10 promesas de Venta.

olo nos resta que conjuntamente con la comunidad se ejer-
a presión para que veamos realizadas y solucionadas nues-
ras necesidades. Trabajando hombro a hombro con el Audi--
or hemos logrado darle a la administración un carácter --
écnico que represente seguridad para los socios y defensa
de sus intereses.

A los socios que voluntariamente han querido revisar los li-
bros y demás actividades les hemos abierto las puertas y -
de común acuerdo a nuestras capacidades los hemos orienta-
do, facilitando el conocimiento de las realizaciones.

os han inspeccionado las necesidades de la comunidad con el
fin de buscarles solución.

emos despejado dudas en lo referente a la administración
de la Cooperativa y le hemos trasado a la organización u-
na línea dinámica que permita en un futuro no muy lejano -
ver cristalizada nuestras aspiraciones.

Solo me resta solicitar a los asambleistas unidad en la ac-
ción y que por favor, miremos hacia el orizonte que de es-
ta asamblea salgamos lo más unidos para afrontar cualquier
clase de dificultad, haciendo de nuestra Cooperativa algo-
ejemplar digna de ser presentada a la opinión pública, co-
mo modelo de organización y solución a la angustía popular.

Ver planes futuros
y a corto plazo (pagina ultima)

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Señores Asambleistas:

En cumplimiento de lo establecido en los estatutos rendimos el siguiente informe:

1.= Asistimos a varias reuniones del Consejo de Administración.

2.= Celebramos una reunión de la Junta de Vigilancia.

3.= Verificamos los trámites en Planeación y Superbancaria.

4.= Hemos hecho a la administración las recomendaciones que se han considerado convenientes, de acuerdo al desarrollo de la visita efectuada y a los estatutos

5.= Actuamos como tales José E. Gutierrez y Marcos Acero.

Por lo anterior nos permitimos solicitar a la honorable Asamblea un examen consiensudo de todas las actividades de la Cooperativa, con el ánimo de sacar adelante los programas que la organización a bién tenga efectuar en un futuro inmediato.

PROGRAMAS A CORTO PLAZO

- Instalación de servicios (Acueducto , Alcantarillado y Electrificación.)
- Empedrada de calles
- Educación Cooperativa permanente
- Abrir sección de Ahorro y Crédito
- Crédito hipotecario para la construcción de vivienda
- Transporte urbano
- Local para cosinol

PROGRAMAS AL FUTURO INMEDIATO

- Deposito de materiales
- Colegio Cooperativo
- Supermercado Cooperativo (Drogueria, servicio medico - ato)
- Salón cultural (actividades multiples)
- Centro recreacional
- Taller destinado a las señoras e hijas de los socios - (modisteria, primeros auxilios etc.)

OTROS

- Elaborar manual de funciones
- Los proyectos deben obedecer a un reglamento interno y a la planificación de las obras (No a la improvisa-- - ción:)

a paso de un programa debe estar proyectado hacia
inversión que le dió origen

ANEACION, EJECUCIÓN Y CONTROL POR ENCIMA DE TODO.

PROBLEMATICA SOCIAL

LOS SEVICIOS

AGUA: Elemento natural dado a todos los hombres.

La Cooperqtiva Multiactiva Popular de Bogotá Ltda, a través del Consejo de Administración como órgano administrativo y de control, sujeto a la Asqmblea General cuyos mandatos ejecutará y en consecùencia de la responsabilidad ante los socios de resolver los problemas principalmente de los que viven en el barrio Cooperativo "El Regalo", donde se tienen dificultades de tal magnitud, tales como tener que llevar un recipiente con agua, hasta altas horas de la noche y caminar largas distancias hasta los barrios vecinos para llenar sus albercas y asi lavar sus respectivas ropas.

También muchas veces consumir esta misma agua contaminada con los graves perjuicios para la salud, causando graves enfermedades tales como: Diarrea, Raquitismo, Anemia, Paludismo etc.

En coordinación con la Fundación Integral Para la Educación Popular y las Juntas de Acción Comunal de los barrios La Concepción, Bosa la Libertad, Bosa Nova, Bosalinda, La Paz etc. La Cooperativa Multiactiva Popular de Bogotá Ltda, logró la instalación de las redes principales de agua y que el Doctor Luis Mariqno Penagos, hiciera un recorrido de todos los barrios incluyendo "El Regalo".

Analizando en estos sectores faltaban por extender la tuberia sobre el barrio "El Regalo" se prometio levantar un censo de las familias que viven en los barrios para agilizar las acometidas.

Queremos resaltar la participación de la Socia Fanny del Carmen Alvarado, quien estuvo en todo el recorrido que hizo el Doctor Luis Mariano Penagos, la cual expuso la situación que viven en el barrio "El Regalo" por falta de éste servicio tan útil para la comunidad sin el cual vendriamos a afrontar problemas más graves de salud en lo sucesivo.

Esperamos de la honorable Asamblea, una participación más activa, veligerante fuerza de presión, con el fin de demostrar a los organos competentes nuestra fortaleza como Cooperativa, haciendo valer nuestros derechos y nuestra dignidad.

Todo hombre desde el momento en que nace tiene derecho a:

Existir y ello implica:

- Tener un techo
- Alimento (Agua)
- Abrigo y
- A desarrollarse normalmente con la protección de la sociedad que lo vio nacer.